

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 21.09.2023, klo 12:01 - 13:44

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 1 Ei julkinen**
- § 2 Ei julkinen**
- § 3 Työsuojelutoimikunnan järjestäytyminen**
- § 4 Työsuojelutoimikunnan tehtävät**
- § 5 Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma**
- § 6 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 7 Tiedotettavat asiat**
- § 8 Seuraavat kokoukset ja niihin valmistautuminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Taina Niiranen, puheenjohtaja
Iikka Jäntti
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Teemu-Taavetti Toivonen
Hanna-Maria Grann
Olli Blomster
Sini Nurmi
Maarit Kivimäki
Jussi Virtanen
Petri Siuro
Maija Lehtomäki
Ritva Nurmilo
Jonne Sassi, poistui 13:00
Ari Kaikkonen
Kati Haapaniemi
Ari Kulmala, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Poissa

Petri Laurikka
Eerik Kuusisto
Matti Syrjä
Lotta Perämaa, varajäsen

Allekirjoitukset

Taina Niiranen
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

27.09.2023

27.09.2023

Olli Blomster
Pöytäkirjan tarkastaja

Hanna-Maria Grann
Pöytäkirjan tarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi <28.9.2023>
28.09.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Työsuojelutoimikunnan järjestäytyminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Yhteistoiminnan periaatteista käytiin järjestöjen kanssa neuvottelut 21.11.2022, 23.11.2022, 23.1.2023 ja 31.5.2023 . Henkilöstöjaosto (9.2.2023/ 8§ ja 15.6.2023 / 37§) ja aluehallitus (20.2.2023/53§) ovat käsitelleet Yhteistoiminnan periaatteet kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen ylimmän tason työsuojelutoimikunnan lakisääteisen jäsenten määrä on 20, joista 15 ovat työsuojeluvaltuutettuja, 5 työntäjä edustajaa ja asiantuntijoina HR-palvelupäällikkö, työyhteisöpalvelut sekä työterveyshuolto Pirten edustaja.

Aluehallitus on nimennyt Työsuojelutoimikunnan työnantaja edustajiksi seuraavissa tehtävissä olevat henkilöt, suluissa varahenkilö (22.5.2023/143§).

Sosiaali- ja terveystyöpalveluiden vastaava hallintopäällikkö (avopalveluiden hallintopäällikkö)

Strategiajohtaja (turvallisuuspäällikkö)

Kiinteistöjohtaja (tilahallintajohtaja)

Henkilöstöjohtaja (HR palvelupäällikkö, resurssienhallinta)

Pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen (pelastuspäällikkö Kari Alanko)

Yhteistoimintaelin on nimennyt työsuojeluvaltuutetut sekä työntekijäedustajat eri työsuojelutoimikuntiin kokouksissaan 20.6.2023/65§ sekä 22.8.2023/77§.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Työsuojelutoimikunta päättää

- todeta työsuojelutoimikunnan kokoonpanon
- valita puheenjohtajan
- valita varapuheenjohtajan
- todeta, että sihteerinä toimii henkilöstösuunnittelija Eeva Lahdenperä

Kokouskäsitely

Todettiin, että puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön edustaja. Tänä vuonna puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti

- todeta työsuojelutoimikunnan kokoonpanon
- valita puheenjohtajaksi Taina Niirasen
- valita varapuheenjohtajaksi Iikka Jäntin
- todeta, että sihteerinä toimii henkilöstösuunnittelija Eeva Lahdenperä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Työsuojelutoimikunnan tehtävät

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työsuojelun yhteistoiminnasta säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/20026). Hyvinvointialueen työsuojelun toimikunta - rakenne on valmisteltu vastaamaan hyvinvointialueen rakennetta.

Työsuojeluvaltuutetut ovat siirtyneet luovuttavista organisaatioista ja työsuojelun yhteistoiminta on valmisteltu tämän mukaisesti.

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminnassa käsitellään lain 26 §:n mukaan muun muassa seuraavia asioita:

- työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset;
- periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitettussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat;
- työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat;
- työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat;
- työsuojeluviranomaisen valvontaan kuuluvassa laissa tarkoitetun työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt;
- työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot;
- edellä 1–6 kohdassa tarkoitettujen asioiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta.

Yhteistoimintaan kuuluvat asiat käsitellään työnantajan tai tämän edustajana toimivan esimiehen ja työntekijän kesken. Työntekijää edustavalla työsuojeluvaltuutetulla on oikeus osallistua asian käsittelyyn työntekijän pyynnöstä ja tarvittaessa muutoinkin. Laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat 26 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitetut ja muut 26 §:ssä tarkoitetut asiat käsitellään 38 §:ssä tarkoitetussa työsuojelutoimikunnassa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen organisaation koko huomioiden on yhteistoiminnan asiakirjassa (henkilöstöjaosto 9.2.2023/8§, aluehallitus 20.2.2023/53§, henkilöstöjaos 15.6.2023/ 37§) hyväksytty kaksiportainen työsuojelutoimikuntarakenne ja toimikuntien kokoonpano. KT:n ja työsuojelun yhteistoimintaryhmän (Tyry) lausunnossa on tätä rakennetta suositeltu isoille organisaatioille.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

- Pirkanmaan hyvinvointialueen ylimmän tason työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Todetaan, että Pirkanmaan hyvinvointialueen YT-elin toimi ylimpänä työsuojelutoimikuntana maaliskuun loppuun asti 2023.
- Ylimmässä työsuojelutoimikunnassa käsitellään työsuojelunyhteistoiminnassa (44/2006) asiat, jotka koskevat koko organisaatiota. Tehtäväalue /lähijohtamisaluetason toimikunnat tai yhteiset työsuojelun ja yhteistoiminnan ryhmät käsittelevät tätä kokonaisuutta koskevat asiat.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti

- että, Pirkanmaan hyvinvointialueen ylimmän tason työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa.
- Todettiin, että Pirkanmaan hyvinvointialueen YT-elin toimi ylimpänä työsuojelutoimikuntana maaliskuun loppuun asti 2023. Työsuojeluvaltuutetut kiinnittivät huomioita siihen, että työsuojelutoimikunnan olisi pitänyt kokoontua aiemmin.
- Ylimmässä työsuojelutoimikunnassa käsitellään työsuojelunyhteistoiminnassa (44/2006) asiat, jotka koskevat koko organisaatiota tai joilla on koko organisaation kannalta merkittävyyttä. Tehtäväalue /lähijohtamisaluetason toimikunnat tai yhteiset työsuojelun ja yhteistoiminnan ryhmät käsittelevät tätä kokonaisuutta koskevat asiat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma on käsitelty Konsernipalveluiden johtoryhmässä 7.12.2022, Pirkanmaan hyvinvointialueen johtoryhmässä 13.12.2022, Yhteistoiminta-elimessä 14.12.2022/80§ ja Henkilöstöjaoksessa 16.12.2022/78§. Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstöjaoksen tehtävänä on hyväksyä työhyvinvoinnin toimintaohjelma sekä päättää työsuojelun periaatteista.

Työturvallisuuslain 738/2002 [9 §](#) mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (Työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Pirkanmaan hyvinvointialueella yksi hyvinvointialueen strategisista kärjistä on Hyvinvoiva henkilöstö ja yhdessä yhteen toimiva hyvinvointialue. Henkilöstöohjelman valmistelussa visiona on Osaavat ja onnistuvat työntekijät - tyytyväiset asiakkaat. Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelman tavoitteiden ja keinojen tulee tukea henkilöstöohjelman toteutumista.

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma vuosille 2023-2025 ohjaa hyvinvointialueen turvallista ja terveellistä toimintaa kaikkien työntekijöiden osalta. Luovuttavissa organisaatioissa on ollut erilaisia toimintaohjelmia, ohjeita ja ohjelmia. Tällä ohjelmalla on yhtenä keskeisenä tavoitteena luoda kaikille hyvinvointialueen toimijoille yhtenäinen toimintamalli, jossa jokainen tietää omat vastuunsa ja velvollisuutensa.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toimitaan työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelman mukaisesti kaikilla tehtäväalueilla.
- Työsuojelutoimikunnan kokouksessa vuoden 2023 lopulla päätetään millä mittareilla seurataan työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaa vuonna 2024.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toimitaan työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelman mukaisesti kaikilla tehtäväalueilla.
- Työsuojelutoimikunnan kokouksessa vuoden 2023 lopulla päätetään millä mittareilla seurataan työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaa vuonna 2024.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää

- merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi, että

- Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijöillä niin tartuntatautilain 48 pykälän kuin niiden jotka eivät kuulu tämän piiriin on mahdollista saada influenssa rokote työnantajan maksamana. Rokottaminen aloitetaan viikolla 43. Rokotuksia antaa Tullinkulman työterveys Pirte omissa työpisteissään sekä Pirhan järjestämissä massarokotustilaisuuksissa. Rokotusoikeuden omaavat työntekijät voivat rokottaa myös kollegoitaan erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Tiedotettavat asiat

Päätetään hyvinvointialueen intrassa tiedotettavista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää hyvinvointialueen intrassa tiedotettavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, ettei kokouksesta ole hyvinvointialueen intrassa tiedotettavia asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Seuraavat kokoukset ja niihin valmistautuminen

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää

- merkitä tiedoksi työsuojelutoimikunnan seuraavan kokouksen

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi, että työsuojelutoimikunta kokoontuu vielä kaksi kertaa kuluvan vuoden aikana. Tarkemmat kokousajankohdat päätetään myöhemmin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§3, §4, §5, §6, §7, §8

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).